

# Curriculum Vitae



## Liedewij Alting

Gedreven HR professional voor organisaties die stevige ambities willen realiseren op het vlak van een modern, actief personeelsbeleid dat aansluit op de organisatie ontwikkeling.

### Persoonlijke eigenschappen (Compilatie uit referenties en feedback)

Energieke HR-professional met ruim vijftien jaar ervaring en een affiniteit voor organisatie en individuele ontwikkeling. Komt het beste tot haar recht in een organisatie waar ze zelfstandig en snel kan schakelen.

### Wat voor adviseur ben ik:

No-nonsense, informeel, kan aan de slag met een halve opdracht. Analytisch, conceptueel en resultaatgericht.

“Liedewij typeert zich door haar standvastigheid, analytisch vermogen en het vermogen om verbinding te leggen. Ze heeft haar doel duidelijk voor ogen en kan deze met een visie onderbouwen. Ze heeft gevoel bij wat er speelt bij een groep mensen en het groepsgevoel.”

“Ik heb je in je werk leren kennen als iemand die probeert bruggen te slaan en mensen bij elkaar wilt brengen, waarbij je jouw doel voor ogen houdt. Het belang van de situatie, de casus, daar gaat het jou om en het gaat daarbij dan minder om jezelf. Een mooie eigenschap.”

### Expertise

- Duurzame inzetbaarheid
- Opleiding & Ontwikkeling.
- Strategische Personeelsplanning.
- Talent development.
- Changemanagement.
- Kennis van Nederlandse wet- en regelgeving op gebied van arbeid.
- Business partner voor management en directie.

### Stijl van werken en kwaliteiten

Mijn werkwijze zal ik toelichten aan de hand van het project voor DCR. DCR had al jarenlang te kampen met een hoog ziekteverzuim. Na een volledige inzet op verzuimbeleid, werd duidelijk dat dit geen structurele oplossing was. De inzet van de bestuurder was om in te zetten op preventie en duurzame inzetbaarheid een belangrijk onderwerp te maken binnen de organisatie.

### Mijn plak van aanpak was als volgt:

- Als adviseur heb ik in kaart gebracht hoe we duurzame inzetbaarheid vorm kunnen geven binnen de organisatie. Dit op het gebied van vitaliteit, employability en opleiding & ontwikkeling.
- Analyse gemaakt op gebied van in-, door- en uitstroom en met het MT een visie ontwikkeld om meer stuur te zetten op mogelijkheden voor medewerkers om door te stromen.
- Bij medewerkers was onvoldoende duidelijk wat duurzame inzetbaarheid was en hoe ze daar binnen DCR gebruik van konden maken. Aan de hand verschillende workshops en bijeenkomsten heb ik medewerkers inzicht gegeven in vitaliteit & employability.
- Duurzame inzetbaarheid een goede start geven door een vitaliteitsweek te organiseren. Hierbij ook diverse medewerkers betrokken om dit tot een succes te maken.
- Het opzetten van een ambassadeursgroep om duurzame inzetbaarheid naamsbekendheid te geven binnen de organisatie.

### Resultaat:

- Duurzame inzetbaarheid omgezet naar concrete acties, begroting en planning waar de organisatie mee aan de slag kan.
- Naamsbekendheid gegeven aan het onderwerp duurzame inzetbaarheid en ambassadeursnetwerk gecreëerd.
- Het onderwerp binnen DJI op de kaart gezet.

# Curriculum Vitae

## Welke vraagstukken kan ik voor organisaties oplossen:

Als de organisatie een nieuwe koers wil neerzetten en de medewerkers hierin mee wil nemen en actief betrekken.

Begeleiding van verandertrajecten bijvoorbeeld centralisatie, inzetten van resultaatverantwoordelijke teams.

Opzetten van innovatieve ontwikkelprogramma's vanaf strategie tot implementatie; waarbij rekening gehouden wordt met verschillende leerstijlen.

Ontwikkelen van strategische personeelsplanning.

Beschrijven van functiehuis, loopbaanpaden en bijpassend opleidingsbeleid.

Opzetten en implementeren nieuw HR-beleid.

Begeleiden van groepssessies op managementniveau ten aanzien van het gezamenlijk ontwikkelen van beleid.

Tijdelijke vervanging van een HR-adviseur of HR-businesspartner

## **Adviseur HR ad interim, stichting Florence**

(13 Maart 2023-1 september 2024)

- Ingezet als vervanger van de HR-adviseur tijdens haar zwangerschapsverlof.
- Begeleiding van teamleiders en managers bij complexe verzuimdossiers als verzuimcoach, met focus op het oplossen van langdurig verzuim.
- Verantwoordelijk voor de selectie, aanschaf en implementatie van een nieuw Learning Management Systeem (LMS) om het leerproces binnen de organisatie te optimaliseren.
- Actieve bijdrage geleverd aan de reorganisatie van praktijkopleiders, waarbij processen en structuren voor leerlingen werden verbeterd.

## **Learning & Mobility consultancy & coaching**

(Maart 2023-heden)

- Gestart als zelfstandig HR-adviseur & coach.

## **Adviseur HR, stichting Nederlands Onderwijs in het Buitenland**

(April 2020-heden)

- Verantwoordelijk voor alle zaken rondom in-, door- en uitstroom voor de internationaal gedetacheerde leerkrachten en medewerkers van NOB.
- Binnen NOB ben ik aan de slag geweest met diverse projecten, zoals het opleidingsbeleid en functiewaardering. Dit hield het opstellen van beleid, maar ook de praktische uitvoering hiervan. Vormgeven van verschillende cursussen, onderhandelingen met leveranciers en bewaken & rapporteren over het opleidingsbudget.

## **Adviseur Duurzame Inzetbaarheid, Dienst Justitiële Inrichtingen**

(April 2019-April 2020)

- Vormgeven aan nieuwe functie binnen DJI. Met drie projecten aan de slag: 1) duurzame inzetbaarheid 2) boeien & binden en 3) opleiden management met betrekking tot vitaliteit en verzuim.
- Begonnen met diepgaande analyse. Concreet plan van aanpak voorgelegd aan directie inclusief begroting.
- bezig met bewustwording en uitvoering van plan van aanpak.

## **HR adviseur, Dienst Justitiële Inrichtingen**

De Dienst Justitiële Inrichtingen is de detentiespecialist in Nederland. Er werken 1800 medewerkers.

(April 2017-April 2019)

- Verantwoordelijk voor alle zaken rondom in-, door- en uitstroom voor de locatie PI Krimpen.
- Managers gecoacht en begeleidt bij functioneringsproblematiek en bezwaarzaken van medewerkers.
- Managers gecoacht op gebied van verzuim en deelnemer van het SMT.

## **P&O projectleider, UNICEF Nederland**

(Maart 2016-Maart 2017)

- Ingezet voor diverse beleidsmatige onderwerpen. Verantwoordelijk voor ontwikkeling binnen de organisatie en het

opzetten hiervan. Projectleider voor het interne opleidingsprogramma, het introductieprogramma en adviserend in individuele ontwikkeling.

- Bezig geweest met strategische personeelsplanning. Daarin meegenomen de personeelsanalyse, het aanwijzen en ontwikkelen van talent binnen de organisatie en het opstellen van een beleid in-, door- en uitstroom.

### **HR adviseur, Dienst Justitiële Inrichtingen**

De Dienst Justitiële Inrichtingen is de detentiespecialist in Nederland. Er werken 1800 medewerkers.

(Februari 2015-Maart 2016)

- Verantwoordelijk voor alle zaken rondom in-, door- en uitstroom voor de locatie PI Haaglanden.
- Managers gecoacht en begeleidt bij functioneringsproblematiek en bezwaarzaken van medewerkers.
- Teamleiders begeleiding gegeven bij interne reorganisatie waarbij de facilitaire dienst werd gecentraliseerd. Met teamleider medewerkers geïnformeerd en begeleiding geboden.
- Managers gecoacht op gebied van verzuim en deelnemer van het SMT.
- Werving & Selectie voor de nieuwe locatie in Zaanstad.

### **HR adviseur, stichting Perspektief**

GGZ organisatie met 250 medewerkers

(augustus 2012-september 2014)

Stichting PerspeKtief is een organisatie in verandering. PerspeKtief was genooddaakt om te reageren op de veranderende wet- en regelgeving die zich voordeed. Om hier mee om te gaan is PerspeKtief gestart met zelfsturende teams. Afdeling HR was het eerste zelfsturende team. Dit hield dat we zonder manager werkten en rechtsstreek aan de bestuurder adviseerde. Hier heb ik het volgende gedaan:

- De vraag aan mij was om strategisch opleidingsbeleid op te stellen. Dit hield het opstellen van beleid, maar ook de praktische uitvoering hiervan. Vormgeven van verschillende cursussen, onderhandelingen met leveranciers en bewaken & rapporteren over het opleidingsbudget.
- Daarnaast ondersteunde ik de managers op het gebied van in-, door- en uitstroom. Nadruk lag op ondersteuning van de managers bij gesprekken over functioneren en ontslagprocedures.
- Managers gecoacht en begeleidt in verzuim.
- Begeleiden outsourceproject ICT & Facilitaire zaken. Ondersteuning bij de ontslagaanvraag UWV en trajecten met de medewerkers.

### **HR adviseur, BOAL B.V.**

(mei 2012-juli 2012)

Tijdelijke opdracht. Bezig geweest met opleidingsaanvragen en optimaliseren personeelshandboek.

# Curriculum Vitae

## Opleidingen

Aanvullende cursussen zoals  
Verdieping in coaching (2024),  
Professioneel coach (2022),  
Introductie in systemisch werken (2021),  
Communiceren met NLP (2017),  
Presentatietechnieken (2016),  
Preventiemedewerker (2013).

HBO diploma Personeel & Arbeid,  
Hogeschool Leiden (2005)

Havo, SGC Zandvliet (2000)

## Nevenwerkzaamheden

2014-2016 Duitswijntje.nl. Wijnwebshop  
met vrienden.

## Vrijwilligerswerk

2013- vrijwilliger voor Laluz City  
Program. Advies uitgebracht met  
projectgroep over vergroten inkomsten  
Villa Joep.

2011- 3 maanden vrijwilligerswerk in  
Kaapstad. Werklozen begeleid naar  
werk.

## Sporten

hardloper  
sportschool  
wandelen met de hond en in de bergen

## Talen

Nederlands	* * * * *
Engels	* * * *
Italiaans	* *

## PC-vaardigheden

SAP-HR, AFAS, Microsoft office,  
SharePoint, OneNote.

## HR adviseur, Dierenbescherming

Welzijnsorganisatie voor dieren. Door het land heen heeft  
de Dierenbescherming regiokantoren, erkende en  
gelieerde asielen, dierenambulances en hondenscholen  
(september 2010-januari 2012)

Bij de Dierenbescherming ben ik als HR adviseur ingezet voor  
diverse projecten. Ik ben met het volgende aan de slag gegaan:

- Functiewaarderingstraject. Per afdeling de verschillende functies  
omschreven in samenspraak met de medewerkers. Aan de hand  
van de functiebeschrijvingen zijn de functies gewogen.
- Ondersteuning bij het sluiten van een locatie. De  
belangstellingsregistratiegesprekken gevoerd met de betreffende  
medewerkers.
- Daarnaast heb de managers ondersteund bij uitvoerende HR-  
werkzaamheden.

## HR medewerker, Dierenbescherming

(februari 2010-augustus 2010)

## P&O functionaris, ROC Mondriaan

(september 2009-februari 2010)

## Recruiter, Tulsie

(maart 2008-september 2009)

## Medewerker Personeelsbeheer, COA

(mei 2006-februari 2008)